

DEFERIMENTO IN VIA ARBITRALE ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE DELLA CONTROVERSIA

ai sensi dell'art. 410 c.p.c. e art. 31 della L. n. 183/2010

All'Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____

Via _____

CAP _____ Città _____ Prov _____

Email _____

PEC _____

Il Lavoratore

Il/la sottoscritta/a _____ nato a _____ il _____

Residente a _____ CAP _____ via _____ n _____

telefono _____ fax _____ e-mail _____

Nazionalità _____ CF _____

Comune dove è sorto il rapporto ovvero dove si trova l'azienda o sua dipendenza alla quale è addetto il lavoratore o presso la quale egli prestava la sua opera al momento della fine del rapporto* _____ Prov. _____ periodo di lavoro dal* _____

al* _____ mansioni* _____

qualifica di* _____

indicare le pretese e le norme a sostegno delle stesse*: _____

Il Datore di lavoro

La Ditta _____

con sede nel comune di _____ prov _____

CAP _____ via _____ n _____

telefono _____ fax _____ e-mail _____

indicare le pretese e le norme a sostegno delle stesse*: _____

PREMESSO

che il tentativo di conciliazione ex art. 410 è fallito, congiuntamente

AFFIDANO

alla Commissione di Conciliazione il mandato a risolvere in via arbitrale la controversia ai sensi dell'art. 412 cpc così come novellato dalla Legge n. 183 del 4/11/2010. A tal fine indicano:

1 - come termine per l'emanazione del lodo da parte della commissione giorni* _____ (max 60)

Note: Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. del 28.12.2000, n.445 la dichiarazione è sottoscritta dal legale rappresentante.

Il modulo deve essere obbligatoriamente compilato in modalità digitale cliccando sugli appositi spazi e successivamente inviato all'indirizzo di posta elettronica o PEC dell'area competente.



dalla ricezione da parte della Commissione di Conciliazione della presente al termine del quale il mandato è revocato.

2 - Le norme di riferimento: _____

3 - il domicilio per le comunicazioni a riguardo: Località _____

CAP _____ via _____ n _____

_____, Li _____

firma del datore di lavoro

firma del lavoratore

- Solo eventuale - chiedono alla Commissione di decidere secondo equità nel rispetto dei principi generali e dei principi regolatori della materia, anche derivanti da obblighi comunitari.

_____, Li _____

firma del datore di lavoro

firma del lavoratore